

Werknemerssurvey

September 2023



1.244 Vlamingen

Representatieve mix van genders, leeftijden, regio's en opleidingsniveaus

HUIDIGE JOBSITUATIE

Tevredenheid over de huidige werkgever:

34% ontevreden over bedrijf/sector, dit komt neer op 1/3 werknemers.

17% ontevreden in overheid.



Waarom ontevreden: gebrek aan doorgroeimogelijkheden (**17%**) en extralegale voordelen (**15%**)

Populaire sectoren waarin men zou willen werken, hoofdzakelijk omwille van inhoudelijke interesse (**74%**) & zingeving (**41%**):



1. Overheid/Publieke sector (32%)



2. Ontspanning, cultuur en sport (30%)



3. Gezondheidszorg (28%)



4. Industrie/Productie (16%)

3 keer meer vrouwen kiezen voor de non-profit sector t.o.v. mannen.



Deze cijfers vallen samen met het lezerspubliek van DZ Magazine.

Hoofdzakelijk hebben de **mensen tussen de 26-45 jaar** de voorkeur voor een job in de openbare sector/overheid.



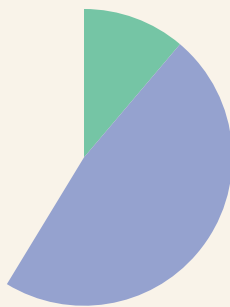
Deze trend valt samen met het lezerspubliek van De Zondag.



Het is dus belangrijk om ook latent werkzoekenden te bereiken.

OPEN VOOR VERANDERING

- Actief op zoek **11%**
- Niet actief op zoek, maar houdt jobaanbiedingen in de gaten **48%**



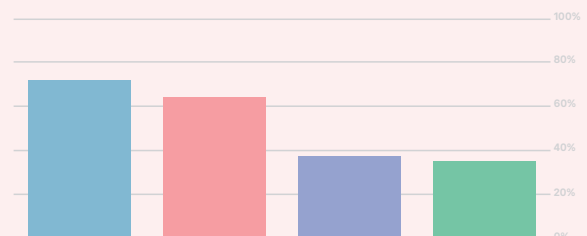
59% staat open voor nieuwe opportuniteiten.

Tussen de 26-55 jaar is er een stijgende trend van mensen die bereid zijn om op korte termijn te veranderen van werkgever.



Deze trend valt samen met het lezerspubliek van De Zondag.

EMPLOYER BRANDING



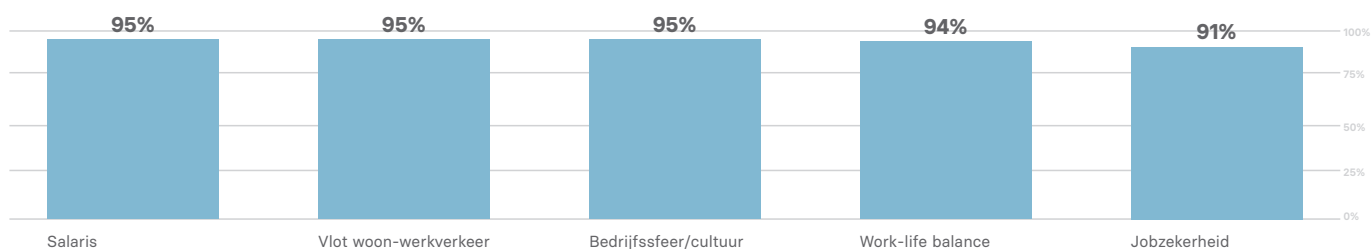
73% heeft aandacht voor bedrijven die uitpakken met hun troeven als werkgever.

63% geeft aan dat ze in het afgelopen jaar open stonden om te solliciteren, waarvan 24% effect heeft gesolliciteerd.

38% staat open om te solliciteren als het bedrijf actief communiceert over duurzaamheid en MVO, waarvan 13% effectief solliciteert.

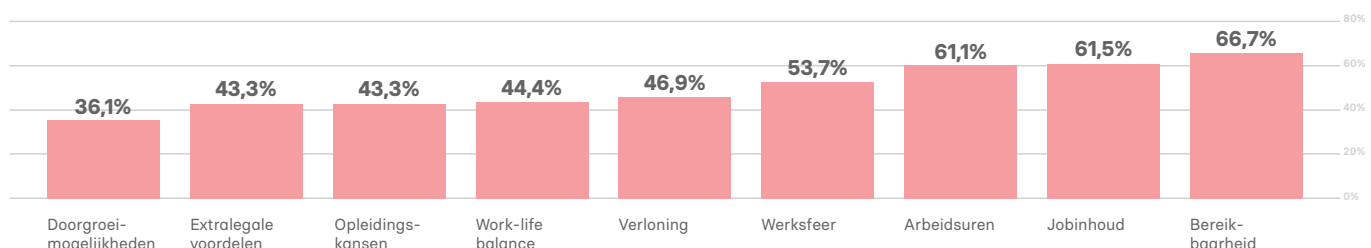
36% doet beroep op advies van familie, kennissen en vrienden bij de zoektocht naar een job.

KEUZEKRITERIA NIEUWE WERKGEVER (TOP 5)



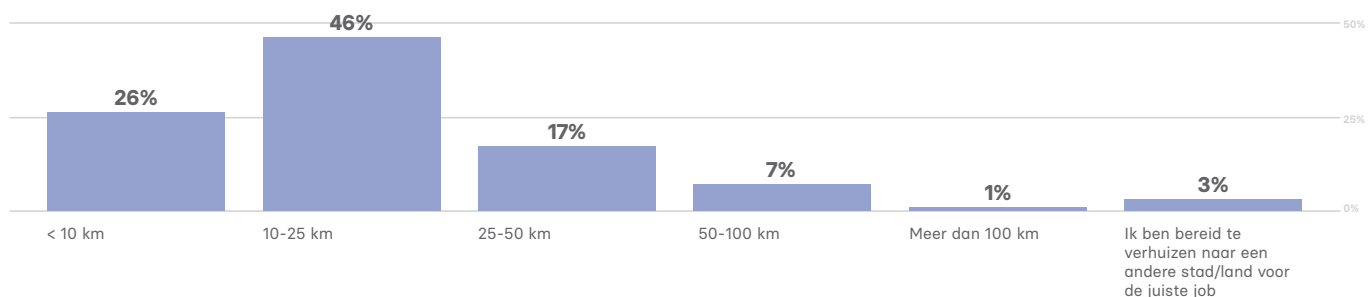
In vergelijking met 2022 schuift vlot woon-werkverkeer van plaats 3 naar plaats 2. Work-life balance daalt van 2 naar 4 en jobzekerheid van 4 naar 5. Een job die overeenstemt met de kwalificaties verdwijnt uit de top 5 en maakt in 2023 plaats voor bedrijfsfeer/cultuur, dat op 3 staat.

TEVREDENHEID HUIDIGE JOBASPECTEN



! Focus niet op 1 voordeel, maar verwerk al je troeven in een sterk verhaal. Want ook met doorgroeimogelijkheden en opleidings-kansen, extralegale voordelen, work-life balance, ... overtuig je mogelijke kandidaten.

AFSTAND BEREID OM AF TE LEGGEN NAAR HET WERK



CRITERIA BIJ BEKIJKEN VAN EEN VACATURE (TOP 5)

